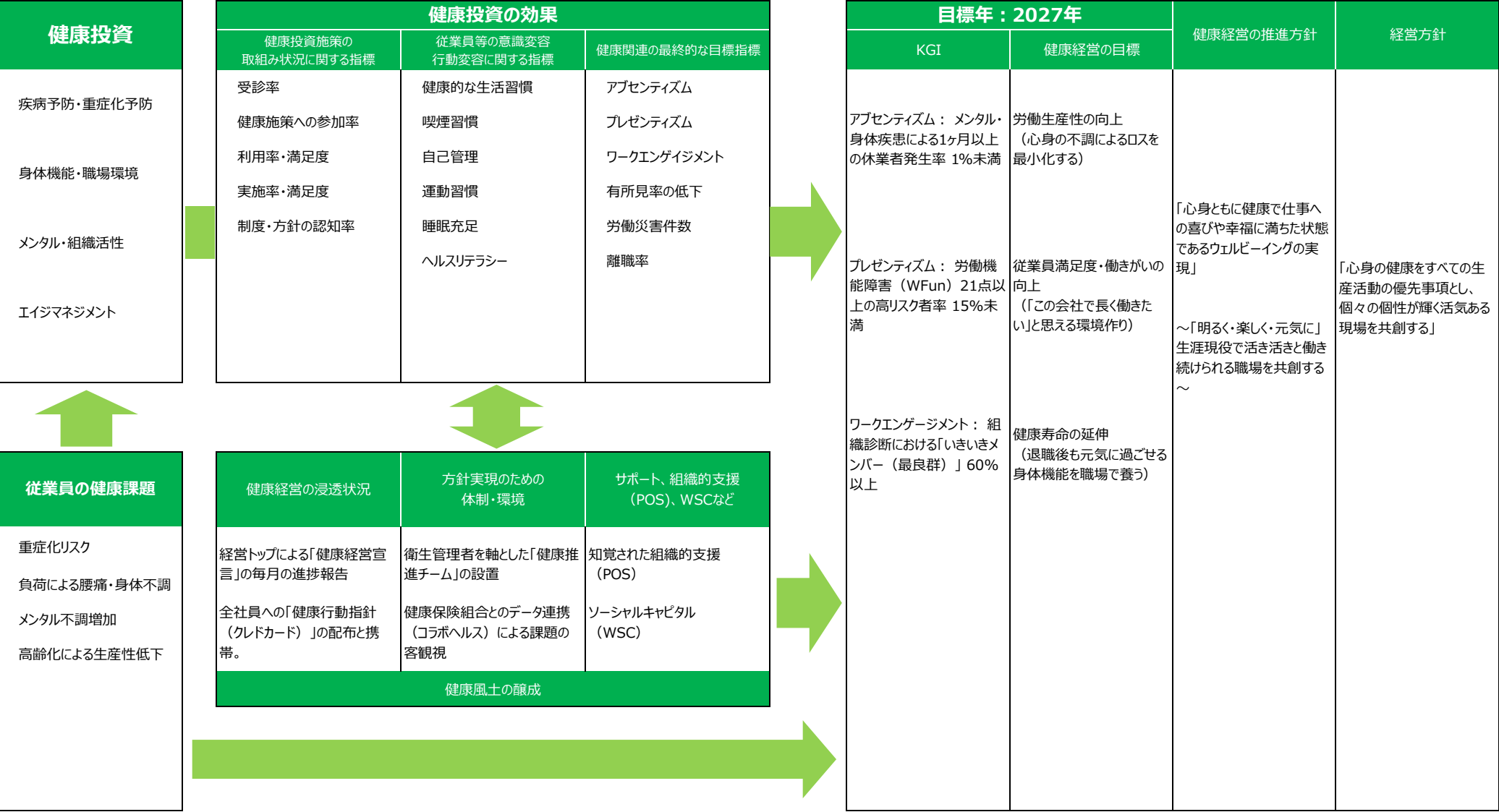




・アブセンティズム：
・プレゼンティズム：
・ワークエンゲイジメント：
・知覚された組織的支援：
・ソーシャルキャピタル：
・ヘルスリテラシー
・エイジマネジメント：

心身の不調を理由に、本来の勤務日に会社を欠勤や休職すること。
出勤はしているが、不調により本来の業務効率が発揮できない状態。
仕事に活力と誇りを感じ、いきいきと業務に熱心に没頭している状態。
会社が自分の貢献を評価し、困った時に支えてくれるという従業員の実感。
組織内の信頼関係やネットワークから生まれる、有益な人間関係の資産。
健康情報を入手し、内容を正しく理解・活用して適切な意思決定を行う力。
年齢層に応じた支援を行い、全世代が能力を最大限発揮できる組織管理。